

## ウエノ工業株式会社 一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

### 2. 内容

#### 【目標1】 女性を1名採用し、女性社員の割合を増やす

(対策) 令和2年4月～ 女性作業員・技術者も募集していることをアピールするため、ハローワーク求人女性向けのPR求人掲載する

令和2年5月～ 採用担当者に、女性社員を配置し、採用選考過程において、女性応募者と女性社員とが直接対話できる場を設ける

#### 【目標2】 年次有給休暇の取得日数を1人当たり年間平均7日以上とする。

(対策) 令和2年2月～ 年次有給休暇の取得状況について把握する

令和2年3月～ 社内会議にて検討する

令和2年4月～ 有給休暇取得予定表の作成や社員への勧告等の取り組みを開始する

#### 【目標3】 子の看護休暇制度を拡充する

(対策) 令和2年2月～ 子を持つ社員のニーズを調査

令和2年3月～ 制度の詳細について検討する

令和2年4月～ 制度を導入して社員へ周知する